

Antimobbningspolicy

Policy och handlingsplan mot mobbning

Citat från Riksidrottsförbundets Policy och handlingsplan:

"Inom idrotten ska ingen behöva känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av könstillhörighet eller sexuell läggning."

Syftet med handlingsplanen

Handlingsplanens syfte är att motverka och förebygga mobbning. Den ska även vara en vägledning hur man ska hantera eventuellt konkreta fall av mobbning och dylikt.

Vad är mobbing?

Det är när en person eller grupp systematiskt trakasserar, stänger ute eller attackerar en annan

individ. Det viktigaste kännetecknet för mobbning är att de är oönskade av den som utsätts för dem. Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserandes motiv.

Förebyggande åtgärder

- Föreningen accepterar inte någon form av våld, hot, trakasserier eller kränkande handling.
- Medlemmar i Arvidsjaur Ryttarförening ska tillsammans skapa ett öppet, positivt och solidariskt klimat.
- Alla vuxna och alla elever i ridskolan bör vara lyhörda för tendenser till mobbning.
- Då personal, föräldrar eller elever misstänker att mobbning förekommer tar de kontakt med arbetsgruppen mot mobbning samt verksamhetschefen.
- En arbetsgrupp mot mobbning på Arvidsjaur Ryttarförening. Arbetsgruppen utses av styrelsen på ett styrelsemöte, medlemmar har möjlighet att lämna in förslag på medlemmar som ska sitta i arbetsgruppen. Gruppen ska bestå av en styrelsemedlem, en medlem från US samt två medlemmar. Gruppen ska verka för att i första hand förebygga mobbningen på ARF samt vid konkreta fall hjälpas åt att reda ut det till det bättre. Gruppen håller en öppen dialog med verksamhetschefen om situationen på föreningen.

ARF arbetsgrupp mot mobbing:

- Styrelseledamot - Sammanställande
- US medlem
- Medlem i föreningen
- Medlem i föreningen

Föreningens mål

Alla medlemmar ska känna sig trygga på ARF och kunna respektera varandra.